

## **DECRET D'ALCALDIA núm. 2018/707**

---

### **Identificació de l'expedient**

<b>Títol</b>	Contractació - Projecte Brigada Jove 2018
<b>Regidoria</b>	Règim interior - Recursos Humans
<b>Núm. Expedient</b>	2018 / 1992
<b>Codi Classificació</b>	1-6-2
<b>Assumpte</b>	Aprovació de les Bases reguladores del procés de selecció per a la contractació temporal de joves en el marc del Projecte Brigada Jove 2018 de l'Ajuntament de Tordera i, simultàniament, d'obertura de la convocatòria.

### **Antecedents**

- 1.- En data 16 de maig de 2018, la Sra. Carme López, tècnica en programes de Joventut, presenta un informe tècnic en el qual s'exposa que s'han redactat, per part de l'Àrea d'Inserció i Ocupació i la Regidoria de Joventut de l'Ajuntament de Tordera, les Bases reguladores de la convocatòria per a la participació en el procés de selecció per a la contractació temporal de joves en el marc del Projecte Brigada Jove 2018 de l'Ajuntament de Tordera.
- 2.- En el mateix informe, s'exposa que el projecte Brigada Jove es contempla en el Pla Local de Joventut de l'Ajuntament de Tordera.
- 3.- En data 21 de maig de 2018, la Sra. Ana M. Berzal, Interventora interina, emet informe favorable.

### **Fonaments de Dret**

- 1.- Bases de selecció del personal del Projecte Brigada Jove 2017.
- 2.- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya.
- 3.- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei dels ens locals i normativa concordant.
- 4.- Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel qual es desenvolupa l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors en matèria de contractes de durada determinada.
- 5.- Reial Decret 2317/1993, de 29 de desembre, pel qual es desenvolupen els contractes en pràctiques i d'aprenentatge i els contractes a temps parcial.
- 6.- Reial Decret 489/1998, de 27 de març, pel qual es desenvolupa, en matèria de Seguretat Social, la Llei 63/1997, de 26 de desembre, en relació amb els contractes de treball a temps parcial i es modifiquen altres aspectes del règim jurídic aplicable als treballadors a temps parcial.
- 7.- Ley 3/2017, de 27 de juny, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, prorrogat durant l'any 2018 fins a l'aprovació dels nous Pressupostos Generals de l'Estat.

Per això, i en ús de les atribucions que em són pròpies, en virtut de delegació efectuada per l'Alcaldia mitjançant Decret núm. 2016/1625, de data 22 de desembre de 2016,

### **RESOLC**

**Primer.-** Aprovar inicialment les Bases reguladores de a convocatòria per a la contractació temporal de joves en el marc del projecte Brigada Jove de l'Ajuntament de Tordera 2018, les quals s'adjunten com a Annex.

**Segon.-** sotmetre-les a informació pública, per un termini de 20 dies hàbils, mitjançant publicació a la web municipal i, en el seu cas, a través d'altres mitjans que en garanteixin la màxima difusió, per tal que s'hi puguin presentar al·legacions, suggeriments o reclamacions.

**Tercer.-** Determinar que si durant el termini d'informació pública no es formulen al·legacions, suggeriments o reclamacions de les Bases s'entendran definitivament aprovades. En cas contrari, l'òrgan competent s'haurà de pronunciar expressament sobre les mateixes i aprovar definitivament les Bases.

**Quart.-** Obrir, simultàniament al període d'informació pública, la convocatòria corresponent a l'any 2018, condicionada, en qualsevol cas, a l'aprovació definitiva de les Bases, amb el termini de presentació de sol·licituds del dia 28 de maig al dia 1 de juny de 2018 a les 14 hores.

**Cinquè.-** Autoritzar i disposar la despesa corresponent consignada al Pressupost de l'exercici 2018, a la partida 2018/0301/241/14300/01 per un import màxim de 7.500 €.

**Sisè.-** Fer constar que contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, poden interposar-se els recursos següents:

- Recurs contenciós administratiu davant l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb els articles 8, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.
- Alternativament, i de forma potestativa, recurs de reposició, previ al contenciós administratiu, davant del mateix òrgan que ha dictat la resolució, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

El recurs de reposició s'entendrà desestimat per silenci si en el transcurs d'un mes a comptar de l'endemà de la seva presentació no s'ha notificat la seva resolució.

Règim interior - Recursos Humans

Núm. Expedient: 2018 / 1992

- Sens perjudici que es pugui utilitzar qualsevol altre mitjà d'impugnació que es consideri oportú.

Tordera, 22 de maig de 2018

Ho dispo  
El 5è tinent d'alcalde  
per delegació (DA 2016/1625)



Marçal Vilajeliu Tresserras

En dóna fe  
El secretari accidental  
(DA 2018/673),



David Carbonell Fors

## **ANNEX. BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE JOVES EN EL MARC DEL PROJECTE BRIGADA JOVE DE L'AJUNTAMENT DE TORDERA 2018.**

### **1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

L'objecte de la present convocatòria és la selecció, en règim laboral temporal, de 5 llocs de treball, a jornada parcial, d'ajudants de dependències i de serveis municipals, destinats a joves de 16 a 22 anys, per un període de dos mesos (compresos entre els mesos d'estiu: juliol i agost de 2018) dins el programa "Brigada Jove" del Pla Local de Joventut de l'Ajuntament, que compta amb el suport de la Direcció General de Joventut i de la Diputació de Barcelona. Aquest projecte es desenvolupa conjuntament pels Departaments d'ocupació i joventut de l'Ajuntament de Tordera.

Aquesta convocatòria vol possibilitar l'accés a l'ocupació del jovent d'acord a les següents bases, on es posa de manifest la intenció que els joves en període de vacances percebin uns ingressos i s'iniciïn en el món laboral.

Els 5 llocs de treball es distribuïran, en principi, de la següent manera: 1 plaça d'auxiliar de jardineria al departament de brigada d'obres i serveis, 1 plaça d'auxiliar de peó i manteniment al departament de brigada d'obres i serveis, 1 plaça d'auxiliar de pintor/peó al departament de via pública, 1 plaça d'auxiliar d'electricista al departament de brigada d'obres i serveis i 1 plaça d'auxiliar administratiu al departament de promoció econòmica.

### **2. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS**

Per ser admès com a aspirant s'han de reunir els següents requisits, a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds:

- a) Ser ciutadà espanyol o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea, en els termes previstos a la Llei 17/1993, de 23 de desembre i en el RD 543/2001, de 18 de maig en allò que sigui d'aplicació amb caràcter supletori. També hi podran accedir els estrangers residents legalment a Espanya, en compliment de l'article 10.2 de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener i de l'art. 57.4 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril i aquells nacionals d'altres països que tinguin signat un Tractat de lliure circulació de treballadors amb la UE i ratificats en els temes establerts a l'art. 57.3 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril.
- b) Haver complert 16 anys d'edat i no excedir els 22 a la data de presentació de la sol·licitud.
- c) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions corresponents.
- d) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques ni haver estat separat per resolució disciplinària ferma del servei de cap Administració Pública.
- e) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei.
- f) A la data de presentació d'instàncies s'ha d'estar desocupat, ja que la brigada jove és un projecte que potencia una primera inserció al món laboral. No es tindran en compte les candidatures dels joves que ja tinguin una experiència laboral prèvia demostrable.

- g) Estar inscrit/a a la borsa de treball de l'Ajuntament.
- h) Estar en possessió de la següent titulació, en funció del lloc de treball de què es tracti:
  - Per a la plaça d'auxiliar de jardineria al departament brigada d'obres i serveis. Graduat a la ESO al moment de presentar la sol·licitud, estar estudiant i/o document acreditatiu de preinscripció en un centre educatiu pel curs 2018/2019.
  - Per a la plaça d'auxiliar de peó i manteniment al departament de brigada d'obres i serveis. Graduat a la ESO al moment de presentar la sol·licitud, estar estudiant i/o document acreditatiu de preinscripció en un centre educatiu pel curs 2018/2019.
  - Per a la plaça d'auxiliar de pintor/peó al departament de via pública. Graduat a la ESO al moment de presentar la sol·licitud, estar estudiant i/o document acreditatiu de preinscripció en un centre educatiu pel curs 2018/2019.
  - Per a la plaça d'auxiliar d'electricista al departament de brigada d'obres i serveis. Ser estudiant o haver finalitzat un mòdul de grau mig o superior de la família professional al moment de presentar la sol·licitud.
  - Per a la plaça d'auxiliar d'administratiu al departament de Promoció Econòmica. Haver finalitzat Batxillerat, ser estudiant o haver finalitzat un mòdul de grau superior de la família professional.
- i) El total de places a seleccionar sempre serà d'un màxim de cinc. Per tant si alguna de les places ofertades quedés vacant definitivament es podrà ampliar el nombre de places dels altres sectors.

### 3. CONDICIONS DE TREBALL

- Tipus de contracte i durada: Contractació laboral temporal de dos mesos, compresos entre els mesos d'estiu: juliol i agost de 2018, segons necessitats del servei, d'acord amb la legislació vigent.
- Jornada: La jornada laboral serà de 20 hores setmanals.
- Horari: Segons les necessitats del servei.
- Retribució: 475€ bruts mensuals.

### 4. PROCEDIMENT DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

#### 4.1. Presentació de les sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han de presentar al Registre General d'entrada de l'Ajuntament (OAC, Oficina d'Atenció al Ciutadà) durant el període comprès entre el dia 28 de maig i l'1 de juny, en horari de 9h a 14h. També poden presentar-se en qualsevol de les formes previstes a l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Els aspirants es poden presentar a una única plaça de la brigada jove.

#### 4.2. Documentació necessària.

Juntament amb el model normalitzat d'instància, degudament complimentat i signat (en cas de menors d'edat, també pel pare, mare o tutor legal), caldrà presentar la següent documentació:

- a) Currículum vitae.
- b) Carta motivacional en relació al lloc de treball on es presenta.
- c) Fotocòpia del DNI. En el cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells estats que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors: fotocòpia del document que acrediti la seva nacionalitat i el permís de treball, si s'escau.
- d) Documents que acreditin la formació requerida.

A la formalització i presentació de la sol·licitud, els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

## 5. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Aquest procés selectiu constarà de les següents fases que tenen per objecte l'avaluació de les competències personals requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions de la categoria objecte de la convocatòria:

- a. Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i dins dels 5 dies hàbils següents, es farà pública al Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament i al web municipal la llista provisional de persones admeses i excloses del procediment.
- b. En la mateixa resolució s'assenyalarà la data, l'hora i el lloc de realització de les entrevistes personals. Les persones aspirants disposaran de 5 dies hàbils per presentar possibles reclamacions. Transcorregut el termini de reclamacions i, en el seu cas, resoltes les mateixes, dins dels 3 dies hàbils següents, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses. En cas que no es presenti cap reclamació, la llista provisional passarà a ser definitiva.

## 6. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal Qualificador estarà format per les següents persones:

- President: Membre de la plantilla de RRHH.  
Vocals: Membre de la plantilla d'Ocupació.  
Membre de la plantilla de Serveis Personals.  
Secretària: La de la Corporació o persona en qui delegui.

Així mateix, assistirà un representant del Comitè d'Empresa i es podrà assessorar del personal tècnic expert en cada especialitat o perfil professional.

El Tribunal elevarà a la proposta de contractació temporal a l'Alcaldia-Presidència a favor de les persones candidates que obtinguin la puntuació més elevada per a cada plaça.

## 7. FASES DE SELECCIÓ

A les persones candidates que siguin admeses per reunir els requisits enumerats anteriorment, se'ls valoraran els aspectes que es detallen a continuació:

**1a fase.** Valoració de la carta motivacional (fins a un màxim de 5 punts) al lloc de treball on es vol optar. Per continuar amb el procediment caldrà assolir una puntuació mínima de 3 punts.

**2a fase.** Entrevista (fins a un màxim de 5 punts). Amb l'objecte de copsar la disponibilitat, l'actitud i d'altres aspectes del perfil dels joves aspirants. Per superar aquesta fase caldrà assolir una puntuació mínima de 3 punts.

## 8. RESULTATS DE LA SELECCIÓ

Un cop finalitzades les fases de selecció, el Tribunal Qualificador publicarà al Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament i a la Web de l'Ajuntament ([www.tordera.cat](http://www.tordera.cat)) la llista de persones candidates amb la puntuació obtinguda, resultant de la suma de les puntuacions de les fases de selecció.

Les persones seleccionades per ocupar les places ofertades seran les que obtinguin una major puntuació i hagin superat les fases de selecció.

En el supòsit que alguna plaça quedi deserta es podrà avisar a les persones candidates de la resta d'ofertes proposades en les presents bases, que compleixin els requisits, per si estan interessats en ocupar-la. Es podrà realitzar una nova entrevista, si s'escau.

## 9. INCIDÈNCIES I RÈGIM D'IMPUGNACIONS

El Tribunal Qualificador resoldrà aquelles incidències o dubtes que es plantegin en el desenvolupament de la selecció, adoptant els acords necessaris per al correcte desenvolupament del procés selectiu i resoldrà també tot allò que no estigui previst en aquestes Bases.

Aquestes Bases, la convocatòria i tots els actes administratius que se'n derivin, així com els actes de l'òrgan de selecció, podran ser impugnats per les persones interessades en els casos i en la manera que estableix la Llei de règim jurídic i procediment administratiu comú.

La concurrència a aquest procés selectiu pressuposa l'acceptació íntegra de les Bases, tret que prèviament s'hagi exercit el dret d'impugnació.

## 10. FORMACIÓ

Un dels objectius del projecte “Brigada Jove” és introduir el jove en el món laboral, durant al període del contracte, es realitzaran diferents activitats de caràcter formatiu que seran determinades pels serveis tècnics municipals. L'assistència a aquesta formació serà obligatòria. Tanmateix, durant tot aquest període el personal de l'Ajuntament assessorarà als joves sobre les tasques a realitzar i en supervisarà els resultats amb l'objectiu d'assegurar l'aprofitament formatiu del projecte i el creixement personal dels joves treballadors.

El personal de l'Ajuntament realitzarà aquesta tasca de seguiment independentment del departament o àrea al qual estigui adscrit perquè la brigada jove aspira a la màxima transversalitat possible. El projecte i el seguiment d'aquest el coordinaran els departaments d'ocupació i joventut.

## 11. PERÍODE DE PROVA

Els aspirants contractats tindran un període de prova de 15 dies i si no es supera el període, es considerarà extingida la relació laboral amb l'Ajuntament.

Els departaments d'ocupació i joventut de l'Ajuntament resoldran totes aquelles incidències o dubtes que es plantegin en el desenvolupament de la selecció, adoptant els acords necessaris pel correcte desenvolupament del procés, i solucionaran, també tot allò que no estigui previst en aquestes bases.